

협력업체 행동규범

주식회사LS네트웍스(이하, "LS네트웍스")는 사회 구성원 모두의 행복에 기여하면서 지속 가능한 성장의 길을 모색하고 있습니다. 이를 위해 UN, OECD 등 국제기구에서 요구하는 기준에 따라 직원의 인권을 존중하고, 안전한 작업환경을 구축하고, 환경에 대한 책임을 다하도록 LS네트웍스 협력업체 행동규범(이하, "본 행동규범")을 제정 하였습니다. 이에 LS네트웍스는 협력업체에 본 행동 규범의 준수를 요구하는 바입니다.

1. 인권 및 노동(Labor & Human Rights)

1.1 강제노동금지

- 협력업체는 근로자 의사에 반하는 노동을 강요해서는 안되며, 채용 시 근로자의 자국 언어로 작성된 근로계약을 체결해야 한다. 또한 근로자의 의사를 존중하여 본인 요청 시 퇴직의 자유를 보장하고, 질병/일시적 장애의 경우 회복할 수 있도록 배려해야 한다.

1.2 아동노동금지

- 협력업체는 만 15세(또는 자국 법규에서 정하는 고용 가능한 최저 연령) 미만의 아동을 고용해서는 안되며, 만 18세 미만의 청소년 근로자는 안전 보건상 위험한 공정 또는 연장/야간근무에서 제외시켜야 한다.

1.3 차별금지

- 협력업체는 채용, 임금, 승진, 보상, 연수, 교육훈련 기회 제공 등과 같은 고용 관행에 있어 인종, 피부색, 연령, 성별, 성적 지향, 성 정체성, 장애, 임신, 종교, 정치 성향, 노조 가입, 국적, 결혼 여부에 근거한 차별을 해서는 안 된다.

1.4 임금과 복리후생

- 협력업체는 직원의 최저임금, 시간외수당, 복리 후생 등의 대가 지급에 있어 임금 관련 법적 기준을 모두 준수해야 한다.

1.5 인도적 대우

- 협력업체는 모든 근로자의 인권을 존중해야 하며, 근로자에 대한 성희롱이나 성적 학대, 체벌 등 정신적/육체적으로 가혹 하거나 비인도적인 대우를 배제할 수 있도록 합리적인 징계 절차를 명확히 규정 및 공지해야 하고, 이를 이행해야 한다.

1.6 결사의 자유 보장

- 협력업체는 법으로 보장된 결사의 자유와 단체 교섭의 권리를 인정하고, 근로자가 차별, 보복, 위협 등에 대한 두려움 없이 근로 조건과 경영 방침에 대한 의견을 경영진과 소통할 수 있는 환경을 조성해야 한다.

2. 안전 및 보건(Safety & Health)

2.1 산업안전

- 협력업체는 근로자들이 안전한 작업 환경에서 근무할 수 있도록 위험성 평가를 실시해야 하며, 평가 결과에 따라 공정설계, 통제, 개인 보호구 구매/ 제공 등 개선 계획을 수립하여 유해 위험 요소를 제거해야 한다.

2.2 산업재해, 질병예방

- 협력업체는 산업 재해와 직업병을 예방하고 재발을 억제하기 위해 사고 관리 절차를 수립해야 한다. 또한 반복 작업, 중량물 취급 등 육체적으로 힘든 작업에 의해 근골격계 질환이 발생하지 않도록 공정 개선 등 적절한 조치를 실시해야 한다.

2.3 작업환경 내 유해인자 관리

- 협력업체는 작업장 내 유해화학물질, 소음, 분진 등의 작업 환경을 정기적으로 측정해야 하며, 근로자가 기준치 이상 노출되지 않도록 관리해야 한다.

2.4 설비안전

- 협력업체는 작업장 내의 안전을 위하여 설비별 표준작업절차 및 지침을 수립하여 이를 기반으로 작업해야 하며, 주기적인 예방 정비를 활용하여 설비를 관리해야 한다.

2.5 식당과 기숙사 관리

- 협력업체는 직원에게 청결한 화장실과 위생적인 식사가 가능한 환경을 제공해야 하며, 근로자들이 쾌적하게 주거할 수 있는(주거지를 제공할 경우)공간을 제공해야 한다.

2.6 안전보건 교육

- 협력업체는 안전보건법규에 규정된 교육 및 훈련을 정기적으로 실시하고, 근로자가 숙지해야 할 안전보건 정보는 가시성이 높은 곳에 비치하고 공지 되어야 한다.

3. 환경친화적 사업장 관리(Environment)

3.1 환경법규준수

- 협력업체는 환경 법규에 규정된 인허가 및 보고 요건 등의 의무사항을 준수해야하며, LS네트웍스의 환경/품질관리 기준을 준수해야 한다.

3.2 환경오염 예방활동과 자원·에너지사용 절감

- 협력업체는 공정개선, 원료대체, 자재 재활용 등을 통해 에너지 사용량 및 온실가스 배출량의 저감과 폐기물/대기오염 물질 등 지역사회에 부정적인 영향을 미칠 수 있는 환경오염 물질 배출량을 줄이기 위해 노력해야 한다.

3.3 화학물질 관리

- 협력업체는 사업장 내에서 사용하는 모든 화학물질을 파악하여 근로자에게 유해위험정보를 제공 및 교육하고, 유출 대응 시나리오를 작성하여 정기적인 대응훈련을 실시해야 한다.

4. 기업 윤리 준수(Ethics)

4.1 투명한 경영 준수와 부당이익 금지

- 협력업체는 LS네트웍스의 윤리규정 실천 지침에 따라 금품, 향응접대, 선물 등의 부패행위를 엄격하게 금지하고, 지속적으로 준수여부를 점검 및 감시해야 한다.

4.2 공정 거래 준수

- 협력업체는 공정거래와 관련한 법규를 준수하여, 입찰 및 거래 등 모든 절차를 공정하고 투명하게 실시해야 한다.

4.3 신원보호와 보복금지

- 협력업체는 근로자가 보복에 대한 두려움 없이 문제를 제기할 수 있도록 익명성이 보장되는 신고 채널을 운영해야 한다.

4.4 개인정보 보호

- 협력업체는 모든 이해관계자의 개인정보를 보호해야 하며, 개인정보의 수집, 보관, 처리, 전송, 공유 시 개인정보 보호/정보보안 법규를 준수해야 한다.

5. 경영시스템(Management System)

협력업체는 본 규범의 내용을 포괄하는 경영시스템을 구축하여 관련 법규 및 요구사항을 준수해야 하며, 정기적인 자가 평가 등을 통해 준수여부를 확인 및 관리해야 한다.

LS네트웍스 협력업체 행동규범 준수 서약서

[(이하“당사” 또는“본인”)은 'LS네트웍스 협력업체 행동규범'(이하, '본 행동규범')에서 요구되는 사항을 숙지하고 이에 적극 동참할 것을 다음과 같이 약속합니다.

1. [당사/본인]은 본 행동규범을 숙지하였으며, ①LS네트웍스와 진행했던 과거의 거래관계에 있어 관련 법령 및 상관례를 위반하거나 특히 본 행동규범을 위반한 사실이 없었음을 진술 및 보장하고, ②향후 거래(현재 LS네트웍스와 진행중인 거래 및 장래 LS네트웍스와 체결하는 계약에 따라 이루어지는 모든 거래를 포함합니다)에 있어서도 본 행동규범을 준수할 것을 서약합니다.
2. [당사/본인]은 LS네트웍스와 거래하는 협력업체로서 본 행동규범의 의무 위반이 중대한 계약 위반에 해당된다는 점과 만약 해당 문제가 해결되거나 개선되지 않을 시에는 LS네트웍스가[당사/본인]에 서면 통지를 하여 시정 요구, 거래관계의 중단 또는 종료를 포함한 조치를 취할 수 있음을 충분히 인지합니다.
3. LS네트웍스 또는 LS네트웍스가 지정한 자가 [당사/본인]의 본 행동규범 준수 여부를 확인하기 위해 평가 설문 또는 현장 방문을 요청하고 필요에 따라 시정조치를 취하도록 요구하는 경우, [당사/본인]는 영업활동, 지식재산권, 기타 권리가 침해되는 예외적인 경우를 제외하고는 LS네트웍스의 요청에 협조하고 성실히 대응하겠습니다. 상기에 언급된 예외적인 경우는 LS네트웍스로부터 사전에 서면승인을 받아야 합니다. [당사/본인]는 본 행동규범 준수확인을 위해 LS네트웍스가 합리적으로 요구하는 관련시설, 자료, 인원에 대한 접근을 제공하여야 합니다. [당사/본인]는 본 행동규범의 위반을 즉시 시정하기 위한 합리적인 조치를 취하고, [당사/본인]의 하청업체 또는 공급사의 위반사항이 발견되었을 시에도 이들에게 동일한 시정을 요구하겠습니다.
4. [당사/본인]은 [당사/본인]의 임직원 뿐 아니라 [당사/본인]의 협력업체에도 본 규범에서 제시하는 기준을 전달하여 준수하도록 요청하겠습니다.
5. [당사/본인]은 모든 확인된 리스크와 이에 대해 취한 후속조치에 대한 문서와 기록을 LS네트웍스가 요청한 기간 동안 보관하고, 본 행동규범의 위반사항을 인지하게 되는 즉시 LS네트웍스에 이를 통지하겠습니다.

본 서약서는 2부를 작성하여, 1부는 [당사/본인]이 보관하고 1부는 귀사에 제출합니다.

년 월 일

회사명:

대표자: (서명 또는 인)

주식회사 LS네트웍스 귀중